

procès-verbal **Conférence de Diaconie, Berne**

date **04 mai 2004**

PROCÈS-VERBAL

ASSEMBLEE DU 4 MAI 2004, 9.45 – 16.30 AU CENTRE PAROISSIAL DE LA TRINITE, LA ROTONDE À BERNE

| | |
|---------------------------|--|
| Présents : | 41 (selon la liste de présence) |
| Excusés : | 19 (selon la liste de présence) |
| Présidence : | Christoph Sigrist |
| Orateurs : | Martin Bauer, Gerhard Gester, Wolfram Müller |
| Méditation biblique : | François Dubois |
| Traductrices : | Nadja Benes, Marie-Claire Barth |
| Commission Préparatoire : | Rosmarie Oetiker, Elisabeth Wenk-Mattmüller, Christoph Härter, Martina Schmidt |
| Procès-verbal : | Corinne Schläfli et Martina Schmidt |

Le président Christoph Sigrist salue les personnes participant à cette journée d'étude sur le thème „ La cohésion sociale : de la prise de conscience à l'action“. Il ouvre la conférence en citant un article de Ludwig Hasler (publiciste, auteur à la Weltwoche et chargé de cours à l'université sur la philosophie et la théorie des médias), paru dans le Message de l'Eglise grisonne d'avril 2004 sous le titre „Quel est l'avenir de l'Eglise? Les prophètes en colère se sont mués en administrateurs“, selon Ludwig Hasler : „ Les dernières disputes qui occupent encore l'Eglise sont des questions de troisième ordre. Frustration des fonctionnaires et jérémiades du petit peuple des croyants en lieu et place de la joie du Seigneur et de la colère sacrée de ses prophètes. C'est ainsi que l'on gaspille le crédit dont on bénéficie encore. Réforme, voilà la solution. Réforme sur deux axes : premièrement retour à la racine du „secret de la foi“, et deuxièmement foi d'intégration bien pensante à tous crins dans la société. Ce qui, en réalité, est du pareil au même. Il est remarquable que cela soit un journaliste qui attire l'attention de l'Eglise sur la tension dont elle se nourrit entre le „secret de la foi“ et l'„action prophétique dans la société“ pour parvenir de la prise de conscience à l'engagement.

Partie administrative

A l'avenir, un ordre du jour sera joint aux invitations. Christoph Sigrist informe l'assemblée des modalités d'élection depuis la mise en vigueur du nouveau règlement. Il prie les Eglises membres n'ayant pas encore nommé de délégation à la Conférence de Diaconie (CdD) de bien vouloir le faire d'ici à la prochaine assemblée d'octobre (voir la lettre du comité de la CdD du 3 février 2004).

Personnel

Rosmarie Oetiker, directrice du service national de l'EPER quitte le comité de la Conférence de Diaconie de la FEPS dont elle est membre fondatrice. Elle a fait œuvre de pionnière dans le mouvement national de diaconie. Rosmarie Oetiker occupera la fonction de responsable du personnel de l'EPER à partir du 1er septembre 2004.

Bienvenue

C'est Antoinette Killias qui reprend la direction du service national de l'EPER dès le 1er juillet 2004. Elle a étudié la politologie et l'histoire, ainsi que la formation des adultes. Elle suit actuellement une formation post diplôme de gestion en économie d'entreprise. Elle a travaillé à „Workfare“ à Zurich ces neuf dernières années, elle se réjouit de collaborer à la Conférence de Diaconie. Antoinette Killias est élue à l'unanimité dans le comité de la CdD.

Réélection du comité

Les membres du comité suivants sont réélus à l'unanimité :

Christoph Härter, Association de diaconie; Markus Lenzin, école de diaconie de Greifensee; Anne-Christine Bercher, CER; François Dubois, CSP NE; Rose-Marie Tienmbart, Eglise cantonale Neuchâtel; Elisabeth Wenk, fondia; Konrad Meyer, Eglise de Bâle-Ville; Martina Schmidt, FEPS; Christoph Sigrist, Eglise de Zurich.

Election des délégués AD FEPS

Christoph Härter, Association de diaconie de Suisse, est réélu à l'Assemblée des délégués de la FEPS. François Dubois, CSP NE, nouveau, y est élu. Les deux délégués sont élus à l'unanimité.

Les délégués ont la parole

- Regula Kummer, de l'Eglise de Thurgovie, évoque la journée d'étude qui s'est tenue en mars 2004 sur le sujet „Rencontrer la pauvreté“. Elle s'adressait aux collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise ainsi qu'aux personnes représentant les services sociaux des communes. Regula Kummer qualifie de très enrichissant pour les deux parties le lien entre l'Eglise et les autorités politiques, il ouvre de nouvelles dimensions. Le 16 mai aura lieu un service divin sur le thème mentionné ci-dessus ; conçu avec des personnes concernées directement, il marquera une étape intermédiaire dans la série des journées d'études.
- Christoph Härter, de l'Association de diaconie de Suisse (ADS/DVS), informe l'assemblée des projets publicitaires pour l'année du jubilé de l'ADS, (prospectus, sets de table, calendrier sur des anecdotes du travail quotidien de la diaconie, etc.). Une manifestation sur le sujet „Etranger dans la ville“ s'est tenue à Zurich dans le cadre du 77e anniversaire. D'autres journées d'études sont prévues : „Mettre la périphérie au centre – les régions de campagne à la diaconie profilée“, le 18 juin à Rorschach; „Commune diaconale – l'être humain ne vit pas que de pain“, le 9 septembre à Bâle; „Argent et esprit“, ainsi qu'„Hospitalité“, les 19 et 20 novembre à Berne. (www.diakonieverband.ch/content/weiterbildung.htm)
- Martina Schmidt, FEPS, présente les t-shirts originaux conçus pour une campagne de collecte de dons par les divers CSP, que l'on peut se procurer directement auprès d'elle.
- Christoph Sigrist remercie la FEPS pour ses prises de positions dans le domaine politique, envers les autorités et les partis politiques. Les déclarations ont été accueillies de manière très positive par les Eglises. Le président remercie également Valérie Schwarz et Martina Schmidt pour la préparation administrative et thématique de la conférence, ainsi que leur travail de liaison entre la Conférence Femmes et la Conférence de Diaconie. Il signale d'autre part que la présente assemblée clôt le cycle de thèmes „Cohésion sociale“ qui a occupé la CdD l'année dernière. La publication, qui présentera toutes les idées et exposés, sera disponible à la rentrée d'automne. La CdD se penchera sur le thème „Migration, intégration, isolation“ ces deux à trois prochaines années.

Prochaine conférence

La prochaine Conférence de Diaconie se tiendra le 26 octobre 2004 à Berne. Particularité : elle sera conçue conjointement avec la Conférence Femmes et traitera de la place de la famille dans la société.

1^{er} exposé : Martina Schmidt, présente la synthèse des Conférences de Diaconie de 2003 („Exclusion – qu’est-ce que c’est ?“ et „Régions périphériques sous pression, que font les Eglises ?“) en huit thèses :

- L’exclusion est une réalité sociale à la force explosive croissante. La misère corporelle et sociale des personnes exclues des grandes villes devient un défi pour les communes et la population (thèse No1 : l’exclusion en ville).
- La solidarité ne doit pas dégénérer en modèle périmé. La solidarité, en tant que valeur fondamentale de la cohabitation humaine, doit être revalorisée, pour contrecarrer la tendance actuelle générale de la société à produire de l’exclusion (thèse No 2 : revaloriser la solidarité).
- „L’Etat ne peut pas aimer“. La mise sur pied d’une aide axée sur les ressources pré requiert la coopération de tous les acteurs sociaux (communes, Etat, associations, Eglise, les personnes concernées elles-mêmes). Les Eglises assument un rôle particulier (thèse No 3 : une aide qui aide à poursuivre).
- L’identité de la Suisse repose depuis des générations sur le fait qu’elle se voit comme un pays de paysans et de montagnards. Alors que le développement démographique et économique se concentre aujourd’hui dans les grandes agglomérations (Bâle, Genève, Zurich), au détriment des régions périphériques (thèse No 4 : développement économique).
- Le concept de développement durable se révèle l’unique solution d’améliorer la qualité de la vie dans les régions de campagne et de périphérie et les régions de montagne. Le développement durable garantit l’équilibre des trois paramètres société, économie, environnement (thèse No 5 : développement durable).
- Il faut relever les exemples novateurs montrant la voie du développement durable dans les régions. La multiplication de projets novateurs veut contrecarrer le déclin socio-économique des régions périphériques et la politique d’„assainissement passif“ (thèse No 6 : projets novateurs). Les Eglises représentent un facteur de développement important pour les régions périphériques en raison de leur structure régionaliste. Elles contribuent au maintien de la qualité de la vie, au même titre que les associations locales et les instances politiques et économiques (thèse No 7 : recherche de synergies).
- La recherche de projets novateurs et leur réalisation figurent parmi les tâches principales de la diaconie. De tels projets sont porteurs d’espoir, ils représentent la concrétisation de la „diaconie préventive“ telle qu’elle se conçoit. Ils sont l’application de l’espérance chrétienne (thèse No 8 : la pratique de l’espérance chrétienne).

Thomas Schweizer, de la commission Eglise et tourisme, raconte l’anecdote de cet homme de l’Emmental qui lui a demandé pourquoi l’Eglise se plaçait du côté des citoyens : parler de régions marginales ou périphériques, c’est représenter le point de vue citoyen.

2^{ème} exposé : Wolfram Müller est sociologue, spécialisé en développement d’organisation et conseil de formation. Son exposé, bref et méthodique, montre comment on peut agir concrètement selon les thèses qui viennent d’être présentées. Il signale deux sortes de sources de motivation :

La pression motivante

Elle a pour point de départ un constat négatif et libère de l’énergie pour le modifier. La motivation de cette sorte répond à la question „Que voulons-nous quitter ?“. Elle résulte d’une pression à agir, elle est fortement axée sur la recherche de solution et le comblement de déficit. Les problèmes potentiels qui peuvent lui être liés sont la dévalorisation et la difficulté à motiver les collaborateurs.

La motivation visionnaire

Les objectifs poussant à agir, à atteindre progressivement, se basent sur les motivations de cette sorte. De l’énergie positive est libérée dans la perspective d’un objectif positif. La motivation réagit à la question „Où voulons-nous aller ?“. Les risques inhérents en sont l’idéalisations de la situation et la surévaluation de la faisabilité et des ressources propres.

Un processus de changement requiert de travailler avec les deux sources de motivation. Le passage de la prise de conscience à l'action s'effectue au mieux si nous évaluons la situation, la perspective et l'action de manière positive. Il faut tenir compte de l'évaluation personnelle inconsciente de la situation dans laquelle on se trouve, en accordant la priorité à la source de motivation positive. Il faut tenir compte des critères suivants dans la formulation des objectifs : l'état à atteindre doit être attrayant et paré d'images et de sentiments positifs. Il est indispensable également de réaliser l'objectif avec ses propres ressources (ou des ressources garanties). Faire dépendre ses objectifs des actions d'autrui conduit inévitablement le projet à l'échec.

1er atelier sur le sujet „Relations publiques – travail de communication“ sous la direction de Gerhard Gerster, expert en communication à l'agence Kontur.

La discussion retrace les expériences, réussies ou ratées, faites par les personnes présentes lors de processus de communication.

Le message n'a pas été compris ou n'a pas passé comme il était prévu. Question : savons-nous ce que nous voulons dire ? Notre mission est-elle claire ?

Il arrive souvent que la communication interne ne fonctionne pas, ce qui rend le message difficilement communicable à l'extérieur. Le message doit être clair. Une formulation économe et claire est souvent plus efficace.

L'exposé théorique de G. Gerster sera repris dans la publication.

2e atelier sur le sujet „Processus de développement d'organisation“ avec Wolfram Müller.

L'orateur commence par un exposé théorique : Qu'est-ce que le développement d'organisation ? Provoquer un processus de changement, qu'est-ce que cela veut dire ? Définition: le développement d'organisation signifie procéder à un changement complet et à long terme d'organisations et des personnes qui y travaillent. Il s'agit d'un processus élaboré sur la base de l'expérience de toutes les personnes concernées par la participation directe et l'expérience pratique. Les objectifs en sont tant l'amélioration des aptitudes (efficacité) que celle de la qualité de la vie du travail (humanité).

L'exposé théorique de M. Müller sera repris dans la publication. La deuxième partie de l'atelier a été consacrée au travail individuel : analyse de sa propre organisation et réflexion sur les processus de changements possibles. La question de l'application à la situation de chacun a été, ici aussi, au premier plan.

3e atelier sur le sujet „Développement et gestion de projet“ par Martin Bauer, théologien, pasteur VDM, responsable des programmes sociaux de la maison des diaconesses à Berne. On se base également sur les expériences personnelles des personnes participantes. L'exposé théorique de M. Bauer sera repris dans la publication.

Au terme de la journée d'étude, les personnes participant à la Conférence évaluent individuellement leur position au moyen d'une sculpture de groupe sous la direction de Martina Schmidt et de Wolfram Müller. Il est encourageant de constater un certain sentiment de renouveau chez toutes et tous.

En conclusion, le président remercie les conférenciers de leurs précieuses impulsions, il remercie également le Conseil de la FEPS de son soutien, en particulier la commission préparatoire, et les traductrices pour leur contribution à la réussite de la journée. Celle-ci se termine par une bénédiction de bon retour dans les foyers.

Annexe

Liste de présence

**PROCHAINE ASSEMBLEE
CONFÉRENCE FEMMES ET
CONFERENCE DE DIACONIE
MARDI 26 OCTOBRE 2004**